

POLYTECH DIJON recrute un maître de conférences associé à mi-temps

Qu'est-ce qu'un enseignant associé ?

L'association est une situation qui permet à un professionnel d'assurer des fonctions d'enseignant-chercheur.

Conditions de recrutement

Ces enseignants doivent justifier, **depuis au moins trois ans, d'une activité professionnelle principale**, autre qu'une activité d'enseignement, et d'une expérience professionnelle directement **en rapport avec la spécialité enseignée**.

Profil du poste

La personne recrutée doit maîtriser les outils numériques (Moodle, Microsoft Teams, Zotero, Word, PowerPoint, Excel) et l'approche par compétences. Sa pédagogie innovante doit pouvoir s'adapter aux étudiants aux niveaux variés et doit systématiquement inclure des mises en situation, basées sur des cas réels d'entreprise, favorisant ainsi l'acquisition de compétences par la pratique. Une connaissance du monde de l'entreprise et des enjeux du métier de l'ingénieur serait appréciée. En effet, en plus de développer l'expression écrite, orale, la créativité et le sens critique des élèves, une partie des enseignements sera dévolue au monde professionnel : le projet professionnel, le CV, la lettre et la préparation à l'entretien d'embauche, l'importance des *soft skills*, l'expression orale nécessaire aux *reportings*, l'expression écrite nécessaire à la rédaction de rapports, de présentation PowerPoint, de courriers (emails), la capacité à écouter, la capacité à recruter (les étudiant.e.s deviendront recruteurs), la gestion de projet (aspects techniques et humains), et ses outils adaptés à la collaboration asynchrone, la gestion du temps, l'argumentation, la résolution de problèmes, la créativité, la conduite de réunions, etc.

Description des activités complémentaires :

- Coordination et animation des équipes pédagogiques ;
- Recrutement et encadrement des vacataires de communication ;
- Coordination administration avec le secrétariat de département concernant les vacataires ;
- Élaboration des programmes pédagogiques en concertation avec les équipes pédagogiques enseignant les matières scientifiques, des exigences de la CTI et des membres du Pôle SHS ;
- Conception et surveillance des examens ;
- Saisie électronique des notes de TD et vérification des notes des TD des vacataires ;
- Participation à l'amélioration des enseignements ;
- Participation aux jurys (commission préparatoire) ;
- Participation aux réunions ;
- Suivi de stage à l'étranger (un niveau B2 en anglais est souhaité) ;
- Soutenances de projets et de stages.

Compétences particulières requises ou souhaitées :

- Capacité à faire progresser les étudiants en français écrit et oral, voire à dispenser des cours de renforcement en français ;
- capacité à préparer les étudiants à la recherche de stage et d'emploi (CV, lettre, projet professionnel, profil numérique, analyse d'offres d'emploi, portefeuille, entretien d'embauche) ;
- Capacité en à enseigner l'argumentation ;
- Capacité à enseigner la rédaction de documents professionnels (rapport ingénieur, rapport de stage, reportings, documentation scientifique, mode d'emploi technique, etc.) ;

- Capacité à préparer les étudiants à la communication dans des situations professionnelles variées ;
- Maîtrise des éditeurs de texte (Microsoft Word, open office, etc.) et des logiciels de création de présentation (PowerPoint, Genially etc.) ;
- Maîtrise les outils de gestion de projet incluant Microsoft Teams (la fonction To Do List, tâche, planification, etc.) ;
- Capacité à développer la curiosité culturelle des étudiants et leur créativité ;
- Capacité à s'adapter aux évolutions du métier de l'ingénieur ;
- Maîtrise du français, aussi bien à l'oral qu'à l'écrit ;
- Capacité d'écoute ;
- Capacité à animer un cours interactif ;
- Goût pour le travail en équipe ;
- Goût pour la pluridisciplinarité ;
- Sens du compromis ;
- Qualité de gestion des ressources humaines pour le recrutement, la formation et le suivi des vacataires tout au long de l'année ;
- Disponibilité et implication ;
- Faculté d'intégration ;
- Curiosité intellectuelle.

Contact enseignement :

Albert DIPANDA, Directeur de Polytech Dijon

Durée des fonctions et obligation de service

La quotité de service et la durée de l'embauche : 96 heures TD, 3 ans

Le lieu d'affectation : **Université Bourgogne Europe - Polytech Dijon**

Date de prise de fonction : **1/09/2025**

Conditions de rémunération

La rémunération brute mensuelle est celle afférente à l'INM 366 soit **1801,74 €/mois**.

La procédure pour se porter candidat : envoi par mail d'un dossier composé d'un CV analytique et d'une lettre de motivation.

Adresse mail pour l'envoi des candidatures : polytech-dir@ube.fr

Calendrier :

Date limite d'envoi des candidatures : **27/03/2025**

Auditions des candidats : **à partir du 31/03/2025**

Le candidat retenu devra répondre aux conditions suivantes :

- *jouissance des droits civiques,*
- *détention d'un casier judiciaire vierge ou dont les mentions portées au bulletin n°2 sont compatibles avec l'exercice des fonctions*